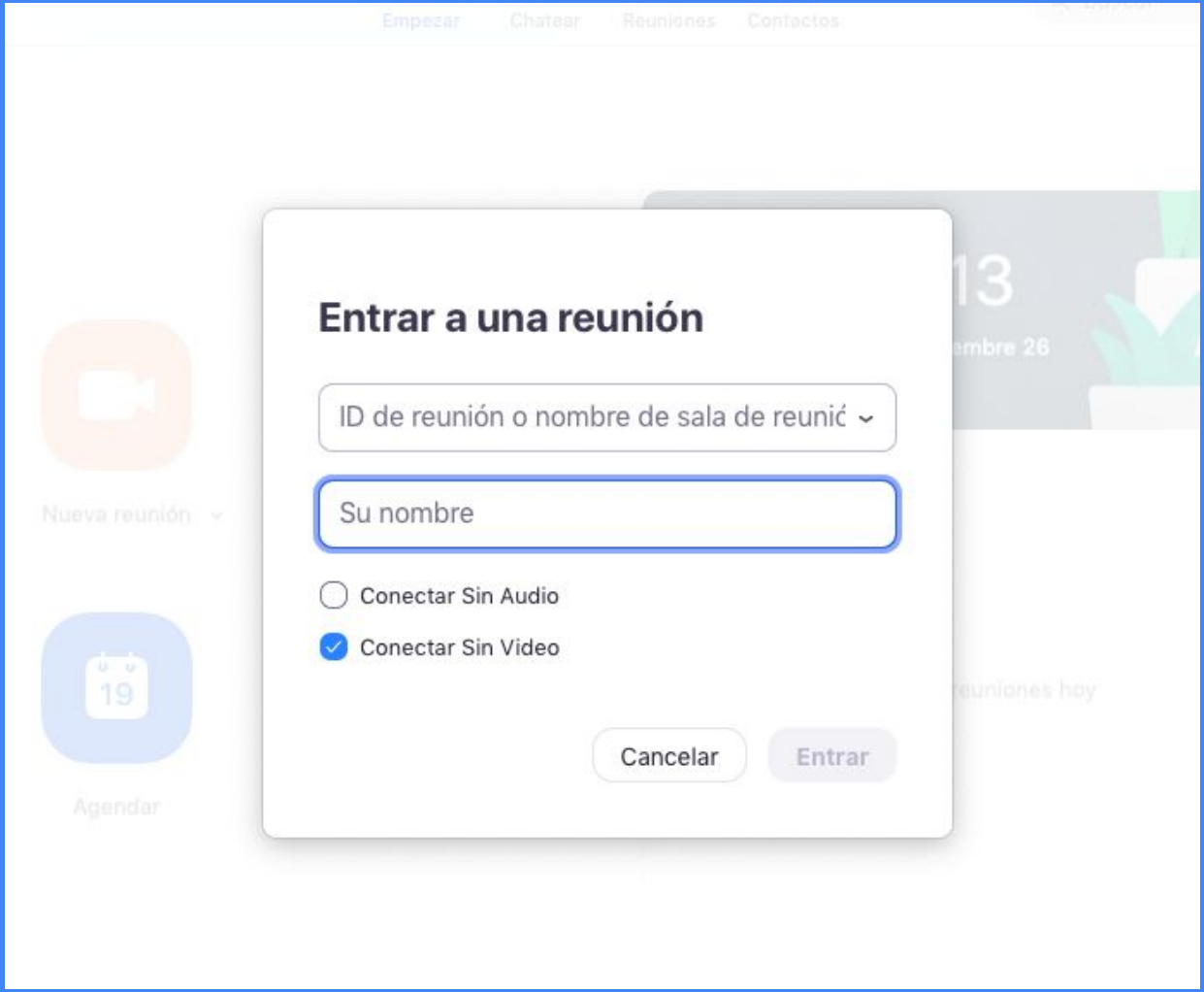
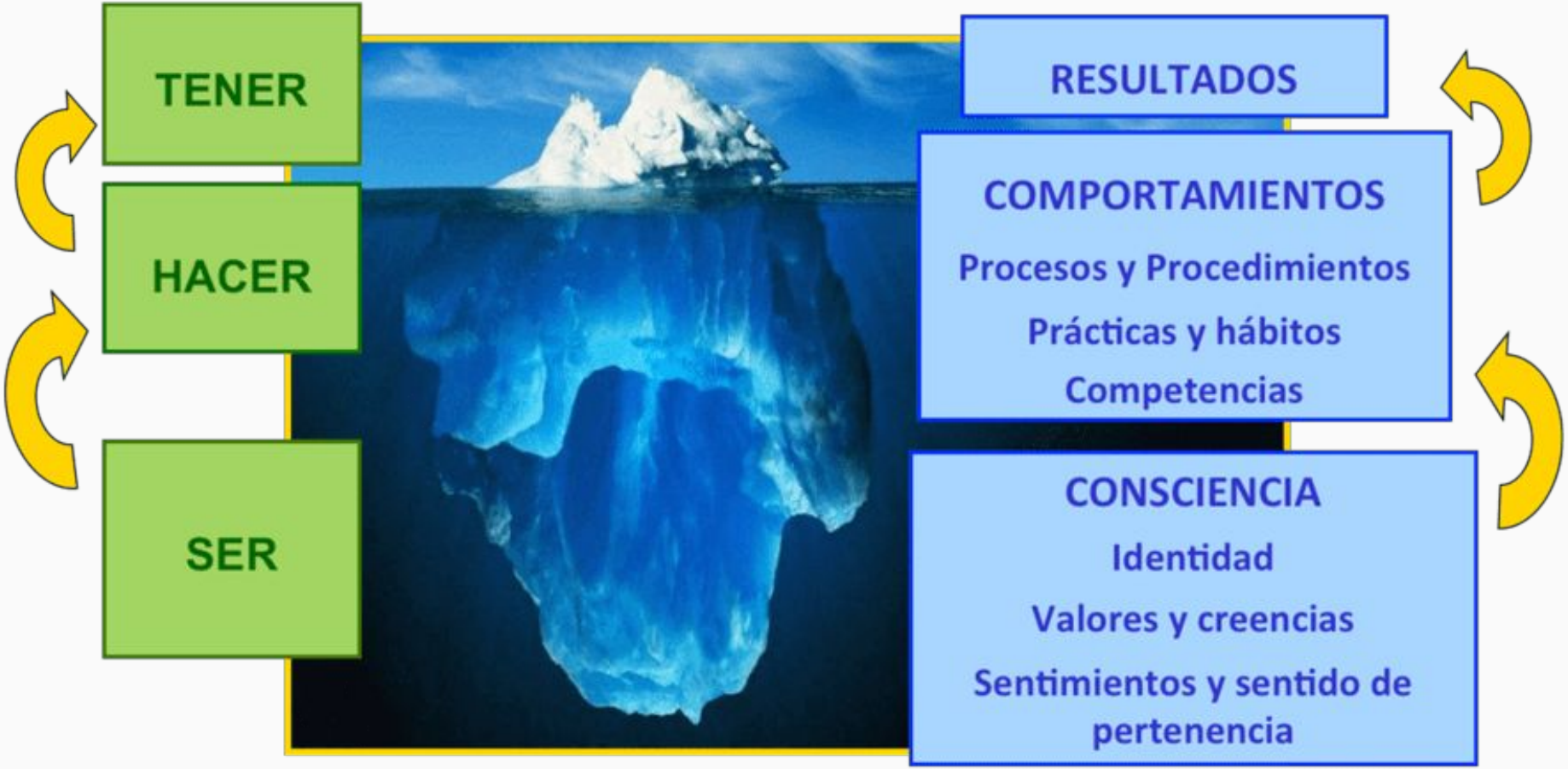
Programa de introducción al Liderazgo Consciente

Estructura

Modalidad: Online
Plataforma: Zoom
Octubre: 16 y 30 de 19 21hs
Noviembre: 13 y 20 de 19 a 21hs
Diciembre: 4 y 11 de 19 a 21hs


Empezar
Chatear
Reuniones
Contactos
Nueva reunión
Agendar
Entrar a una reunión
ID de reunión o nombre de sala de reunić
Su nombre
Conectar Sin Audio
Conectar Sin Video
Cancelar
Entrar

Liderazgo Consciente - Tres Dimensiones



12 Transformaciones del liderazgo consciente

#1: DE "CULPAR A OTROS" A "HACERNOS CARGO"

RESPONSABILIDAD. Maximizar nuestra habilidad para responder versus culpar a los demás o a las circunstancias.

#2: DE "GANAR" A "DAR SIGNIFICADO"

SABIDURÍA. Las experiencias significativas suceden cuando ,aunque no ganemos, tomemos los desafíos con aplomo (héroe).

#3: DE "SABER" A "APRENDER"

HUMILDAD. Aprender abriéndonos para recibir diferentes perspectivas e ideas reconociendo que sabemos algunas cosas y otros saben otras.

#4: DE "JUZGAR" A COMPRENDER"

COMPASIÓN. Sin juzgar o socavar a otros ponernos en su lugar y entender con curiosidad genuina su punto de vista ¿por qué piensa lo que piensa?.

#5: DE "EVITAR" A ""ENFRENTAR"

CORAJE. De la tentación a no mirar aquello que nos resulta doloroso o desagradable a estar alertas para enfrentar lo que venga.

#6: DE "AGRADAR" A "DECIR LA VERDAD"

HONESTIDAD. No hacer concesiones, al no decir la verdad nos perdemos a nosotros y deterioramos la relación.

#7: DE "CONTROLAR" A "CONSIDERAR"

RESPETO. Es tentador decirle a la gente lo que tiene que hacer ,en lugar de ser respetuoso y considerar otros puntos de vista.

#8: DE "TOMAR" A "NEGOCIAR"

CREATIVIDAD. Pasar de "imponer una solución o idea" a "crear en conjunto". Conversaciones de comedor vs. conversaciones de cocina.

#9: DE "INCUMPLIR" A "ENTREGAR""

INTEGRIDAD. Somos inconscientes de nuestras promesas , buscando excusas y explicaciones cuando no cumplimos, deshonrando nuestra palabra

#10: DE "SATISFACER" A "INVERTIR"

DISCIPLINA. pasar de "querer el resultado y la gratificación inmediata " a "invertir en el largo plazo". La visión a largo plazo conduce al éxito.

#11: DE "CUMPLIR" A "COMPROMETERSE"

COMPROMISO. Pasar de hacer las cosas porque es la regla o alguien lo dijo a hacerlo por pasión.

#12: DE "ORDENAR" A "LIDERAR"

VISIÓN. Pasar de ser un "jefe" que se mueve por recompensas y castigos a ser un "líder" que evoca el compromiso de las personas.

Entrega de certificado por parte de la FAPJRA.